

**Отчёт председателя**  
**Объединенная первичная профсоюзная организация**  
**Новосибирского государственного университета**  
**архитектуры, дизайна и искусств имени А. Д. Крячкова**  
**профессионального союза работников народного образования и науки**  
**Российской Федерации**  
**Гончаровой Н. Г.**

**о проделанной работе за период с октября 2019 года по октябрь 2024  
года**

Первичная организация профсоюза – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и преподаватели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности НГУАДИ

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и  
прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам университета. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и ректора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников университета (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила проживания в общежитии, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники университета, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить

дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации университета Гончарова Н. Г. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Профсоюзом НГУАДИ совместно с отделом по охране труда созданы инструкции по охране труда для всех типов работников и на отдельные виды работ. Председатель профсоюза НУГАДИ прошла обучение по охране труда, где познакомилась с новыми требованиями законодательства по охране труда.

## **II. Организационная работа**

На сегодняшний день (октябрь 2024 года) в составе профсоюзной организации числится 1206 человек из них 1148 это студенты и 58 ППС и АУП работающих, Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-72 заседания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией университета, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива — 6 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по выборам ППС, приемной комиссии, комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании преподавателей, в стипендиальной комиссии, комиссии по переводу на бюджет, дисциплинарной комиссии.

От Профсоюза ежегодно выдвигается кандидатура от студенчества на получение стипендии от областного профсоюза.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы

заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности университета используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома
- почтовая рассылка

Работа профсоюзного комитета университета представлена на сайте <http://nsuada.ru/profsoyuz/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников университета с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стенах университета занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком университета проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома университета является оздоровительная работа сотрудников, в рамках которой проведены следующие мероприятия: организовано плановое санаторно-курортное лечение, ежегодно проходит кампания страхования от клещевого энцефалита, страхования жизни, проводятся плановые вакцинации от гриппа и клещевого энцефалита, а также вакцинации по эпидемиологическим показаниям.

В целях формирования отдыха сотрудников организовывались различные выездные мероприятия по туристическим местам НСО и близлежащим сибирским городам.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-massовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Ежегодные подарки членам профсоюза и их детям формируются от профсоюза к Новому году.

Особое внимание профкома уделяется студентам НГУАДИ в оказании содействия в проведении студенческих мероприятий: посвящение в первокурсники, тыква-битва, новый год, день космонавтики, квартирник и пр.

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета и планы работы 2025-2029 гг.**

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, а также привлечение студентов.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника университета – престижной.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Планируется включение следующих мероприятий: поддержка культурно-массовых мероприятий студентов и сотрудников НГУАДИ, образовательные проекты для студентов НГУАДИ, мероприятия направленные на отдых и

оздоровление сотрудников и студентов, поздравления с днями рождениям и юбилеями, проведение творческих конкурсов, проведение мероприятий по охране труда и защите социальных интересов.